|  |  |
| --- | --- |
| Первичная профсоюзная организацияПрофсоюза работников народногообразования и науки РФМАОУ «Рахмангуловская СОШ»Общероссийского Профсоюза образованияПредседатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Тазетдинова Х.А.«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.  | Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Рахмангуловская средняя общеобразовательная школа»Директор школы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Пупышев Н.А. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3**

**о внесении изменений в**

 **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**на 2022-2025 гг.**

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**

 **«Рахмангуловская средняя общеобразовательная школа»**

Принято на общем собрании работников:

Протокол № 3 от 13.06.2024

**Дополнительное соглашение № 3**

**о внесении изменений в Коллективный договор на 2022-2025 гг.**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**

**«Рахмангуловская средняя общеобразовательная школа»**

Работодатель **МАОУ** **«Рахмангуловская СОШ»** в лице директора школы Пупышева Николая Алексеевича, и **Работники** организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Тазетдиновой Халиды Ануаровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «13» июня 2024 г. № 3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

 Стороны договорились:

1. В соответствии с ч. 1 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, внести следующие изменения:
2. В приложении № 1, пункт 5.1. раздела 5 «Рабочее время и его использование, время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1. В Учреждении установлена 5 - дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Начало учебных занятий — 8 часов 30 минут».

1. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2024 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.